

**VERBALE DI ACCORDO DI SECONDO LIVELLO PER IL RINNOVO DELL'ACCORDO  
INTEGRATIVO AZIENDALE 10 dicembre 2004**

In data 22 aprile 2009 presso la sede Farmacie Comunali Pisa Spa si sono incontrati:

- FARMACIE COMUNALI PISA SPA, rappresentata dal Presidente Cesare Cava, oltreché in presenza dell'Amministratore Delegato Andrea Ferrini e del Consigliere Franco Veroni
- FILCAMS CGIL di Pisa, rappresentata da Cinzia Bernardini
- FISASCAT CISL di Pisa, rappresentata da Vittorio Salsedo
- RSA Filcams CGIL, rappresentata da Alessandro Daole
- RSA Fisascat CISL, rappresentata da Adelaide Ciandri

premessi che:

- La situazione di difficoltà economica venutasi a determinare - a causa di eventi straordinari quali il riassetto della normativa relativa al sistema farmaceutico nazionale, le politiche di contenimento della spesa farmaceutica da parte delle Regioni e Governo Nazionale, la contrazione dei consumi in seguito alla crisi internazionale, la mancata costruzione della nuova sede per la farmacia comunale n. 3 di via Battelli con annessi studi medici - è un elemento da tenere in forte considerazione;
- L'Azienda per le ragioni sopra esposte ritiene ad oggi non trasformabili in contratti a tempo indeterminato gli attuali contratti a termine presenti in azienda;
- Le OO. SS. ritengono che il mantenimento del servizio, così come da sempre offerto al cittadino utente, non possa prescindere dalla conferma di tutto il personale presente ad oggi nella Società a partire dal personale con CAT.
- Le Parti ritengono, anche in presenza di una fase difficile dovuta alle mutate condizioni di mercato, l'obiettivo della stabilizzazione dell'occupazione un elemento da sempre qualificante e distintivo dell'Azienda, anche al fine di valorizzare la professionalità del personale;
- L'Accordo Integrativo Aziendale del 10 dicembre 2004, scaduto il 31 dicembre 2006, è stato prorogato di anno in anno;
- Il tema della mobilità interna tra farmacie, a partire dalla farmacia 24 ore, ha necessità di essere normato per meglio rispondere alle esigenze dell'Azienda e dei dipendenti;
- Il sistema per l'individuazione dei compensi variabili previsto all'art. 2 del vigente AIA si rivela non più adeguato ad individuare parametri atti a rappresentare l'andamento produttivo dell'Azienda ed il reale contributo dei dipendenti;
- Le Parti convengono che il mantenimento del servizio offerto e il consolidamento dell'assetto economico siano i cardini sui quali rilanciare l'Azienda per il prossimo triennio e che debbano ambedue essere perseguiti ripartendo dall'attuazione del piano di sviluppo della Società Farmacie Comunali Pisa Spa a partire dalla realizzazione della nuova collocazione per la Farmacia comunale n. 3 di Via Battelli, oggetto di sfratto esecutivo.

Tutto ciò premesso le Parti concordano quanto segue:

1. La vigenza dell'accordo Integrativo aziendale 10 dicembre 2004 scaduto il 31 dicembre 2006 e rinnovato di anno in anno, viene prorogata fino al 31 dicembre 2010 in tutte le sue parti ad eccezione di quanto previsto all'Art. 2 PREMIO PRODUTTIVITA' (Salario Variabile) ed all'Art. 3 MODALITA' DI EROGAZIONE che vengono rispettivamente sostituiti dal comma 7 e 8 del presente Accordo.  
Si conferma la possibilità delle Parti stipulanti di dare disdetta dell'Accordo Integrativo Aziendale almeno quattro mesi prima della sua naturale scadenza, ferma altresì restando la sua validità fino al momento del suo rinnovo con la formula dell'ultravigenza.
2. Le Parti convengono che il perseguimento ed il proseguimento di una politica di gestione del personale che abbia come obiettivo la riduzione delle forme "precarie" di occupazione sia un elemento distintivo dell'Azienda; anche nella comune condivisione che il percorso

25



formativo e professionale acquisito dal personale con Contratto a Termine sia una risorsa da valorizzare e da non disperdere sia nell'interesse dell'Azienda sia del cittadino utente. Pertanto le Parti condividono che l'obiettivo della trasformazione dei contratti a termine in contratti a tempo indeterminato sia prioritario, distintivo ed importante e come tale debba essere perseguito.

Alla luce di quanto sopra si conviene di prorogare il Contratto a termine dei dipendenti Giovanni Casella, Luca Ghelardi, Antonella Mottola, Elisa Bullo e Laura Berni fino al 31 dicembre 2010. Dette proroghe avverranno alla naturale scadenza dei contratti a termine in essere.

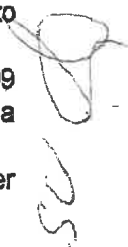
Resta inteso che se a seguito dell'approvazione del nuovo piano industriale 2009 - 2013 la realizzazione del progetto complessivo della nuova sede della Farmacia Comunale n. 3 avvenisse prima del 31/12/2010, detti contratti saranno trasformati in contratti a tempo indeterminato.

3. Con l'obiettivo di completare l'organico del personale "farmacista", così come già previsto, per la farmacia comunale n. 5, parte del personale farmacista assunto in conseguenza di questo verbale d'accordo sarà nell'immediato destinato alla farmacia comunale n. 5.
4. Le Parti concordano che per la sostituzione di dipendenti in servizio nelle farmacie con orario diurno, sia con diritto alla conservazione del posto di lavoro sia per l'incremento di personale a qualsiasi titolo dovuto, sarà data la precedenza al personale che svolge orario notturno che abbia fatto richiesta di trasferimento dalla Farmacia comunale n. 5. Resta inteso che in assenza di domande di trasferimento dalla farmacia n. 5 verso altre farmacie, le eventuali nuove assunzioni interesseranno la totalità delle farmacie aziendali.
5. L'Azienda si impegna a ricercare una composizione dell'organico della farmacia n. 5 tale che tutti i farmacisti siano idonei al servizio notturno.
6. Le Parti convengono che il tema dei trasferimenti di personale tra le farmacie dell'Azienda risponde alle esigenze dei dipendenti e può essere un'opportunità per una crescita professionale ed uno scambio di conoscenze utile per l'azienda e pertanto si stabilisce che questo tema sia materia di confronto preventivo con le RSU/RSA e le OO. SS.
7. Le parti come sopra rappresentate concordano di individuare un nuovo sistema di salario variabile.  
Pertanto, in applicazione dell'art. 65 del CCNL, nel riconoscere che ogni miglioramento dell'efficienza aziendale e del servizio reso all'utenza è strettamente correlato al coinvolgimento attivo dei dipendenti e alle conseguenti motivazioni degli stessi, le parti hanno inteso procedere all'istituzione di un Sistema di Salario Variabile incentivante di produttività aziendale basato sul raggiungimento di obiettivi collegati alla redditività aziendale ed alla conseguente ottimizzazione del servizio.  
Tale sistema si pone l'obiettivo di consentire la corresponsione di importi variabili al raggiungimento di positivi risultati aziendali.  
Gli importi corrisposti sulla base del vigente accordo, vengono erogati in correlazione ad incrementi di produttività, di efficienza organizzativa, di redditività legati all'andamento economico.  
L'articolazione del sistema prevede l'individuazione di un obiettivo per gli anni 2008 - 2009 uguale per tutta l'azienda legato alla misurazione della qualità del servizio reso alla clientela.  
Le Parti si incontreranno entro maggio di ogni anno, a partire dal maggio 2009, per verificare il raggiungimento del parametro individuato.

Al raggiungimento del parametro saranno erogati i seguenti importi:

Per i risultati conseguiti nell'anno 2008 = Euro 750

Per i risultati conseguiti nell'anno 2009 = Euro 800



I parametri per l'anno 2010 saranno individuati indicativamente entro il 31 maggio 2009 e saranno applicati a partire dal primo giugno 2009. La prima verifica sarà effettuata entro il 30 settembre 2009 e successivamente con cadenza trimestrale.

Per i risultati conseguiti nell'anno 2010 = Euro 1000

8. Il premio di produttività spetterà a tutto il personale, purché non socio di Farmacie Comunali Pisa s.p.a., operante sia nelle farmacie sia nell'ufficio contabilità, assunto con Contratto di lavoro a Tempo Indeterminato, con Contratto di Inserimento/Reinserimento previsto dalla Legge 276/2003 con Contratto di Apprendistato e con Contratto a Tempo Determinato; detto premio di produttività sarà erogato riparametrandolo per livello, avendo come livello base il livello A1; per il personale part-time il premio sarà erogato in proporzione all'orario settimanale.
- Per i lavoratori a tempo indeterminato, Contratto Inserimento/Reinserimento e Apprendistato, assunti in corso d'anno, il premio sarà erogato in relazione ai mesi interi lavorati, intendendosi per tali le frazioni di mese di calendario maggiori o uguali a 15 giorni. Per i lavoratori con Contratto a Tempo Determinato il premio spetterà solo se assunti per un periodo superiore a mesi sei (6) consecutivi nell'anno di riferimento e l'entità del premio sarà calcolata in proporzione ai mesi interi di effettivo servizio, intendendosi per tali le frazioni di mese di calendario maggiori od uguali a 15 giorni.

Il periodo di riferimento per la valorizzazione del premio è l'esercizio dell'attività sociale compreso tra il 1° gennaio ed il 31 dicembre.

9. Gli importi corrisposti sulla base del vigente accordo, saranno erogati in correlazione ad incrementi di produttività, di efficienza organizzativa, di redditività legati all'andamento economico dell'impresa e rientrano nella fattispecie di cui al D.L. n°67 art.2 del 25 marzo 1997, convertito nella Legge 23 maggio 1997 n° 135 e da successive modifiche, del D.lgs. n° 93 del 27/05/2008 e dall'Art. 5 della Legge n°2 del 28/01/2009 e come tali godranno dei benefici contributivi e del particolare regime di assoggettamento fiscale ivi previsti
10. L'erogazione del premio di produttività, relativo all'anno precedente, avverrà con la retribuzione del mese successivo a quello di approvazione del bilancio societario, fermo restando i tempi tecnici necessari per l'erogazione, e comunque non oltre il mese di giugno.
11. Nel mese di giugno 2010 avrà inizio il confronto tra le Parti per il rinnovo del AIA.

Letto, confermato e sottoscritto.

Farmacie Comunali Pisa Spa

Filcams CGIL di Pisa

Fisascat CISL di Pisa

RSA Filcams CGIL

RSA Fisascat CISL

The block contains five handwritten signatures corresponding to the entities listed on the left. The first signature is for Farmacie Comunali Pisa Spa, the second for Filcams CGIL di Pisa, the third for Fisascat CISL di Pisa, the fourth for RSA Filcams CGIL, and the fifth for RSA Fisascat CISL. There are also some initials and a date '18/2010' written on the right side of the signatures.