

# TASSI DI ASSENZA

## **FARMACIE COMUNALI PISA SPA TASSI DI ASSENZA ANNI 2016-2017-2018-2019-2020-2021**

| <b>Anno</b> | <b>N° ore lavorate perse</b> | <b>N° ore lavoro potenziali<br/>da contratto</b> | <b>% Assenze dal lavoro</b> |
|-------------|------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------|
| <b>2016</b> | 19.035,33                    | 100.753,33                                       | 18,89                       |
| <b>2017</b> | 19.601,50                    | 106.061,50                                       | 18,48                       |
| <b>2018</b> | 20.603,05                    | 112.981,05                                       | 18,24                       |
| <b>2019</b> | 20.637,67                    | 111.692,17                                       | 18,48                       |
| <b>2020</b> | 22.490,50                    | 104.178,72                                       | 21,59                       |
| <b>2021</b> | 19.543,50                    | 105.360,50                                       | 15,55                       |

# TASSI DI ASSENZA

## FARMACIE COMUNALI PISA SPA TASSI DI ASSENZA ANNO 2022

| Anno                          | N° ore lavorate | N° ore lavoro potenziali<br>da contratto | % Assenze dal lavoro |
|-------------------------------|-----------------|------------------------------------------|----------------------|
| <b>2022 primo trimestre</b>   | 23.669,50       | 25.822,50                                | 15,20%               |
| <b>2022 secondo trimestre</b> | 22.563,50       | 25.981,00                                | 21,03%               |
| <b>2022 terzo trimestre</b>   | 21.549,60       | 27.606,10                                | 28,11%               |
| <b>2022 quarto trimestre</b>  | 23.357,50       | 26.813,52                                | 19,93%               |

# TASSI DI ASSENZA

## FARMACIE COMUNALI PISA SPA TASSI DI ASSENZA ANNO 2023

| Anno                   | N° ore lavorate | N° ore lavoro potenziali<br>da contratto | % Assenze dal lavoro |
|------------------------|-----------------|------------------------------------------|----------------------|
| 2023 primo trimestre   | 23.389          | 27.025                                   | 19,87%               |
| 2023 secondo trimestre | 23.336          | 26.211                                   | 19,36%               |
| 2023 terzo trimestre   |                 |                                          |                      |
| 2023 quarto trimestre  | 22.757,55       | 28.651,25                                | 20,57%               |

# TASSI DI ASSENZA

## FARMACIE COMUNALI PISA SPA TASSI DI ASSENZA ANNO 2024

| Anno                   | N° ore lavorate | N° ore lavoro potenziali<br>da contratto | % Assenze dal lavoro |
|------------------------|-----------------|------------------------------------------|----------------------|
| 2024 primo trimestre   | 23.492,30       | 29.357,05                                | 19,98%               |
| 2024 secondo trimestre | 23.206,50       | 29.668,09                                | 21,78%               |
| 2024 terzo trimestre   | 21.558,75       | 32.514,10                                | 33,69%               |
| 2024 quarto trimestre  | 22.815,50       | 31.294,00                                | 27,05%               |

# TASSI DI ASSENZA

## FARMACIE COMUNALI PISA SPA TASSI DI ASSENZA ANNO 2025

| Anno                   | N° ore lavorate | N° ore lavoro potenziali<br>da contratto | % Assenze dal lavoro |
|------------------------|-----------------|------------------------------------------|----------------------|
| 2025 primo trimestre   | 24.645,25       | 31.259,79                                | 19,66%               |
| 2025 secondo trimestre | 23.973,50       | 31.603,00                                | 25,59%               |
| 2025 terzo trimestre   | 24.831,25       | 33.941,50                                | 27,37%               |
| 2025 quarto trimestre  | 25.392,75       | 33.502,54                                | 24,99%               |