

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER TITOLI E PROVA PRATICA, ORALE, PSICO-ATTITUDINALE PER N. 1 POSTO “FARMACISTA IMPIEGATO AMMINISTRATIVO” - LIVELLO 1° “CCNL PER I DIPENDENTI DI AZIENDE FARMACEUTICHE SPECIALI – ASSOFARM”

**L'Amministratore Unico e D.G.
rende noto che**

è indetta una procedura di selezione interna per titoli e prova orale per la posizione di n. 1 “farmacista impiegato amministrativo”, con inquadramento al livello 1° “CCNL per i dipendenti di aziende farmaceutiche speciali – ASSOFARM”.

La selezione è indetta in conformità alla normativa vigente e al "Regolamento per il reclutamento del personale" adottato da Farmacie Comunali Pisa S.p.A., pubblicato sul sito web della Società <https://www.farmaciecomunaliipisa.it/amministrazione-trasparente/> nella sezione "Amministrazione trasparente".

Profilo ricercato

è quello di farmacista che collabori in assistenza e sotto la diretta disposizione dell'Amministratore Unico e/o Direttore Generale alle seguenti funzioni: segreteria particolare dell'A.U e/o D.G., amministrative generali, marketing, controllo di gestione, rapporti tecnici con i soggetti istituzionali come Cispel, Assofarm, ulteriori relazioni tecnico-istituzionali, altre eventuali funzioni emergenti dalle necessità direzionali. In via eccezionale e temporanea il lavoratore potrà essere applicato in ausilio dei servizi farmaceutici (dispensazione al banco, amministrazione di back office, farmacia dei servizi a mero titolo esemplificativo e non esaustivo) presso le diverse business unit esistenti o in futuro costituite. A tal fine è richiesta la conoscenza specifica di: elementi di management aziendale, programmi di management, applicativi per il controllo di gestione, programmi di statistica, programmi per la redazione di fogli di calcolo, di report, di presentazioni, capacità di analisi di scenario competitivo, analisi swat, piani di business, modelli di business industriale, pianificazione a livello corporate e business unit, piani di marketing integrato, analisi predittive key performance indicator, governance, quadro regolatorio, etc.

Per la peculiare mansione necessitata dall'Azienda è richiesto, al candidato che dovesse risultare vincitore della presente selezione, di prestare la più ampia disponibilità, dinamicità ed elasticità nell'esecuzione della prestazione lavorativa quanto a luogo, orario, trasferte, missioni, etc.

Tipologia rapporto di lavoro

Tempo indeterminato e part-time, orario di lavoro 24 ore settimanali su 5 giorni/settimana;

Trattamento Economico: stabilito dal vigente CCNL Assofarm corrispondente al primo livello di inquadramento

Sede di Lavoro: Farmacie Comunali Pisa Spa (presso tutte le sedi gestite da FCP Spa e presso eventuali nuove sedi che dovessero essere attivate indifferentemente ed alternativamente anche per periodi di tempo variabili).

Requisiti di partecipazione

Possono partecipare alla selezione interna tutti i dipendenti di Farmacie Comunali Pisa con contratto di lavoro a tempo indeterminato con qualifica di “farmacista collaboratore” ed inquadramento al livello 1° “CCNL per i dipendenti di aziende farmaceutiche speciali – ASSOFARM”.

Si evidenzia che nel caso in cui il vincitore fosse un lavoratore con contratto a tempo pieno, al momento dell'accettazione il rapporto di lavoro si trasformerà da tempo pieno a tempo parziale con riduzione a 24 ore/settimana, la medesima situazione si verificherebbe nel caso di tempo parziale con quota settimanale maggiore di quella bandita.

Domanda di ammissione

La domanda di ammissione di coloro che intendono aderire alla procedura di selezione per la posizione indicata, dovrà essere redatta esclusivamente secondo il modulo allegato al presente avviso in ogni sua parte ed in modo leggibile (scaricabile sul sito web www.farmaciecomunaliipisa.it).

Alla domanda andranno allegati, a pena di esclusione:

- copia del proprio documento di identità in corso di validità;
- curriculum vitae formativo-professionale, datato e firmato in calce dal candidato;

Nel **curriculum vitae**, che dovrà essere datato e sottoscritto, i candidati dovranno specificare tutti i titoli che sottopongono a valutazione secondo i criteri di seguito indicati. Verranno presi in considerazione e quindi soggetti a valutazione solo i titoli indicati nel curriculum vitae.

L'Azienda si riserva di procedere, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati.

Presentazione della domanda

La domanda, corredata dei documenti obbligatori richiesti, dovrà essere inviata, **entro e non oltre, le ore 16:00 del giorno 11 SETTEMBRE 2023**, secondo le seguenti modalità:

- a mani in busta chiusa recante la dicitura: “SELEZIONE INTERNA PER TITOLI E PROVA PRATICA, ORALE, PSICO-ATTITUDINALE PER N. 1 POSTO DI FARMACISTA IMPIEGATO AMMINISTRATIVO”, presso la sede di FCP Spa, Via Cesare Battisti n°53 Pisa (PI) nel rispetto delle seguenti giornate e fasce orarie: dal lunedì al venerdì dalle ore 9.30 alle ore 16.30, festivi esclusi. In questo caso verrà rilasciata ricevuta attestante l'avvenuta consegna.
- in busta chiusa recante la dicitura “SELEZIONE INTERNA PER TITOLI E PROVA PRATICA, ORALE, PSICO-ATTITUDINALE PER N. 1 POSTO DI FARMACISTA IMPIEGATO AMMINISTRATIVO”, alla sede di FCP Spa, Via Cesare Battisti n°53 Pisa (PI), a mezzo servizio postale o altro sistema di recapito autorizzato;

- a mezzo di Posta Elettronica Certificata (PEC) al seguente indirizzo: pisa@assofarm.postecert.it (fa fede la data e l'orario della ricevuta di consegna). La domanda e gli allegati, redatti secondo le indicazioni del presente avviso, andranno scansionati e inviati in formato pdf. Il campo oggetto deve riportare la dicitura: "SELEZIONE INTERNA PER TITOLI E PROVA PRATICA, ORALE, PSICO-ATTITUDINALE PER N. 1 POSTO DI FARMACISTA IMPIEGATO AMMINISTRATIVO".

Il recapito della domanda e degli allegati è a totale ed esclusivo rischio del candidato, restando esclusa ogni responsabilità della Società per il mancato o tardivo recapito. A tal fine si specifica che non saranno accettate domande pervenute oltre la scadenza indicata.

Ammissione

Alle operazioni di selezione procede apposita Commissione Esaminatrice, nominata dall'Amministratore Unico. La Commissione alla prima riunione, rilevata l'identità dei candidati, accerta l'assenza di incompatibilità tra i propri membri e i candidati e quindi procede all'ammissione degli stessi alla selezione. L'ammissione dei candidati alle procedure selettive viene disposta previa istruttoria delle istanze pervenute.

Comportano l'esclusione dalla selezione:

- la mancanza dei requisiti previsti dal presente avviso, entro il termine di scadenza della domanda di ammissione;
- la mancata ricezione della domanda da parte di Farmacie Comunali Pisa S.p.A. entro i termini perentori indicati dal presente avviso, anche se dovuta a fatto non imputabile al candidato;
- la presentazione della domanda di ammissione con modalità di trasmissione diverse da quelle indicate dal presente avviso;
- la mancata sottoscrizione della domanda di ammissione secondo quanto riportato dal presente avviso.

Calendario delle prove

La prova di selezione tramite l'esame pratico-orale ed il colloquio psico-attitudinale, si svolgerà presso la sede aziendale in Pisa, via Cesare Battisti 53 alla presenza della Commissione esaminatrice già nominata, il giorno di **lunedì 18 SETTEMBRE 2023 dalle ore 09.00 a.m. e ss.**, proseguendo eventualmente al giorno successivo, nel medesimo orario, fino all'esaurimento dei candidati.

Qualsiasi modifica a quanto già comunicato, le date e il luogo di svolgimento delle ulteriori prove verranno indicate sul sito web di Farmacie Comunali Pisa S.p.a., come riportato dal presente avviso.

Procedura comparativa

Una volta scaduto il termine per la presentazione delle domande, le domande verranno esaminate per l'ammissione da una commissione composta da tre membri nominata dall'Amministratore Unico e DG. Ogni decisione inerente alle ammissioni alla selezione e/o esclusione e alle diverse prove della stessa, la composizione ed i criteri di valutazione delle prove, la determinazione del punteggio con cui esprimere il giudizio, la definizione o meno di un valore soglia per l'accesso alle diverse fasi della

selezione e comunque, più in generale, tutto quanto attenga allo svolgimento della selezione stessa, è rimesso al giudizio insindacabile della commissione Giudicatrice.

La Commissione Giudicatrice sarà composta da: Prof. **Ciro Conversano** (con funzione di Presidente), Dott. **Francesco Pasca** (con funzione di Vice-Presidente), Dott.ssa **Maria Silvia Bertolini** (commissario), Dott. **Francesco Lorenzini** (in qualità di Commissario supplente) Sig.ra **Alice Galella** (con funzione di segretaria di commissione).

La selezione avverrà mediante valutazione dei titoli presentati e prova orale – psico attitudinale con valutazione massima complessiva di 100 punti (di cui 40 per la valutazione titoli e 60 per la prova pratica-orale e psico-attitudinale).

1. Valutazione dei titoli: il punteggio massimo attribuibile sarà pari a 40 da attribuire secondo i seguenti criteri:

- A. Titoli riconducibili a formazione: 25 pt max
- B. Esperienza professionale come farmacista: 5 pt max
- C. Esperienze lavorative attinenti alla posizione da ricoprire: 5 pt max
- D. Altri titoli (pubblicazioni, riconoscimenti, etc) attinenti alla posizione da ricoprire: 5 pt max

A1	Laurea	Max 10 punti	
		da 108 a 110 con lode	10 punti
		da 105 a 107	8 punti
		da 102 a 104	5 punti
		da 100 a 101	3 punto
A2	Master/Corso di Perfezionamento Universitario post lauream terminato con esame finale, attinente per gli argomenti trattati al ruolo da ricoprire e di durata minima annuale.	5 punti	Il candidato dovrà indicare l'Università in cui ha conseguito il titolo, la data, l'esatta qualifica conseguita, il voto/esito.
A3	Dottorato di Ricerca, Specializzazione Universitaria nei settori scientifici coerenti con il titolo di studio richiesto ai fini dell'ammissione.	10 punti	Il candidato dovrà indicare l'Università in cui ha conseguito il titolo, la data e l'esatta qualifica conseguita, il voto/esito.
B	Esperienza professionale come farmacista.	Max 5 pt, 1 pt/anno di esperienza lavorativa.	Il candidato deve indicare per ciascuna esperienza: data (giorno/mese/anno), di inizio e fine del rapporto, datore di lavoro e mansioni svolte. Nel computo della durata delle esperienze professionali sono comprese sole le attività svolte come dipendente (non sono comprese le attività svolte nell'ambito di stage). Per ciascuna esperienza professionale il calcolo della durata verrà effettuato

			arrotondando per difetto qualora la frazione di mese sia inferiore o pari a 15 giorni, per eccesso qualora la frazione di mese sia superiore a 15 giorni.
C	Esperienze professionali attinenti alla posizione da ricoprire.	Max 5 pt, 1 pt/anno di esperienza lavorativa.	Il candidato deve indicare per ciascuna esperienza: data (giorno/mese/anno), di inizio e fine del rapporto, datore di lavoro e mansioni svolte. Nel computo della durata delle esperienze professionali (non sono comprese le attività svolte nell'ambito di stage). Per ciascuna esperienza professionale il calcolo della durata verrà effettuato arrotondando per difetto qualora la frazione di mese sia inferiore o pari a 15 giorni, per eccesso qualora la frazione di mese sia superiore a 15 giorni.
D	Altri titoli (pubblicazioni scientifiche, riconoscimenti, onorificenze, etc)	Max 5 pt, valutazione complessiva	Il candidato deve indicare per ciascun ulteriore titolo tutti i dati funzionali alla valutabilità (edizioni scientifiche, ente riconoscente, etc).

2. Prova pratica-orale e psico-attitudinale: la prova pratica-orale consisterà in colloquio individuale (membri di commissione il Dott. Francesco Pasca e la Dott.ssa Maria Silvia Bertolini), anche in lingua straniera con preferenza l'inglese e il francese, articolato attraverso una prova pratica – orale con punteggio max di 30 punti ed una valutazione psico-attitudinale (membro di commissione il Prof. Ciro Conversano) con punteggio max di 30 punti. Sarà volto ad accertare la conoscenza e la competenza tecnica, potrà essere previsto l'uso del personal computer per la prova pratica con simulazione al programma GSP di Winfarm, pacchetto Office (a titolo esemplificativo e non esaustivo: fogli di scrittura, elaborazione dati, etc.) comuni motori di ricerca. Durante la prova psico-attitudinale saranno accertate le capacità relazionali e di risoluzione dei problemi nonché la motivazione del candidato.

Al termine della prova la Commissione redigerà un giudizio finale di merito per ogni candidato con attribuzione del relativo punteggio in base alla somma algebrica dei voti riportati nelle tre diverse valutazioni. La posizione oggetto di selezione verrà assegnata al candidato che avrà ottenuto il punteggio più alto (in caso di parità di risultato tra candidati sarà ammesso quello con maggiore età anagrafica).

Il superamento della selezione non costituisce di per sé alcun titolo all'assunzione in servizio nel ruolo di impiegato che resta comunque subordinata alle successive proposte di assunzione che Farmacie Comunali Pisa S.p.A. si riserverà di formulare.

Ci Prendiamo cura del tuo benessere

L'assunzione è subordinata all'accertamento della regolarità dei medesimi documenti e alla sottoscrizione del contratto. Il rapporto di lavoro sarà regolato dalle norme del contratto collettivo nazionale Assofarm, al quale viene fatto riferimento per quanto non previsto dal presente avviso.

L'azienda si riserva di procedere alla stipula del contratto di lavoro anche in caso di partecipazione di un solo candidato, sempre che sia giudicato idoneo a ricoprire il relativo incarico.

In ogni caso l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualsiasi momento la risoluzione del rapporto di lavoro.

Prima dell'assunzione in ruolo di Farmacista Impiegato si procederà all'accertamento dell'idoneità psicofisica alle mansioni oggetto della selezione.

Il candidato che interpellato per l'assunzione a Farmacista Impiegato vi rinunci formalmente o non prenda servizio nel termine perentorio che gli venga assegnato dalla società sarà definitivamente escluso dalla posizione, fatti salvi gli istituti di legge a garanzia dei diritti del lavoratore (a titolo esemplificativo e non esaustivo: aspettativa, malattia, distacco sindacale, 1.104/1992, etc.).

Fermo restando quanto previsto dal D.P.R. 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato, il medesimo sarà escluso e/o dichiarato decaduto dalla procedura di selezione e/o dall'eventuale rapporto di lavoro nel frattempo instaurato.

Adempimenti successivi

Il vincitore della selezione dovrà presentare all'Azienda o far pervenire a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, a seguito del ricevimento dell'apposita comunicazione, a pena di decadenza, copie dei certificati relativi ai titoli formativi presentati.

Altre disposizioni

Ai sensi del d.lgs. n. 198/2006 sono garantite pari opportunità tra uomo e donna.

Ogni avviso o comunicazione relativi alla selezione saranno effettuati mediante pubblicazione sul sito internet aziendale www.farmaciecomunalipisa.it e/o tramite comunicazione interna a mezzo della piattaforma MyApproval. Tali forme di avvisi, anche disgiuntamente, sostituiranno qualsiasi altro tipo di comunicato, avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non saranno seguiti da ulteriori comunicazioni.

Farmacie Comunali Pisa Spa, a suo insindacabile giudizio, si riserva la facoltà di modificare, sospendere, revocare il presente avviso o riaprire i termini della procedura a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o contrattuali, ovvero della variazione delle esigenze organizzative della stessa.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso.

La mera partecipazione alla selezione non farà nascere alcun diritto in capo al candidato.

Farmacie Comunali Pisa S.p.A.

Via C. Battisti, 53 - 56125 Pisa Tel. 050 8311170 Fax 050 830848 P.I./C.F. 01659730509

spafarmacie@farmaciecomunalipisa.it www.farmaciecomunalipisa.it



Per ulteriori informazioni e/o chiarimenti gli interessati potranno rivolgersi al r.u.p., Rag. Fabiola Battaglia - e-mail: f.battaglia@farmaciecomunalipisa.it

Trattamento dei dati personali

I dati personali verranno trattati da Farmacie Comunali Pisa S.p.A. ai sensi del D.lgs. 196/2003 e del Regolamento europeo 2016/679/UE, unicamente per le finalità dirette alla gestione dell'iter di selezione, come meglio indicato nell'informativa allegata.

Pisa, 27 giugno 2023

Farmacie Comunali Pisa Spa
L'Amministratore Unico e DG
Andrea Porcaro D'Ambrosio



DETERMINAZIONE

Oggetto: approvazione di “Avviso di selezione interna, per titoli, prova pratica-orale e colloquio psico-attitudinale, per l’assunzione a tempo indeterminato, part-time, di n°1 posto di farmacista impiegato amministrativo Livello 1° CCNL per i dipendenti di aziende farmaceutiche speciali – ASSOFARM”.

**l’Amministratore Unico
e D.G.**

Considerato che la Società al fine di migliorare ed assicurare la continuità del servizio farmaceutico ha necessità di utilizzare farmacisti a tempo indeterminato;

Visti:

- gli articoli 19 e 25 del d.lgs. 19 agosto 2016, n. 175 “Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica”;
- il “Codice per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale” adottato da Farmacie Comunali Pisa S.p.A. e pubblicato sul sito web della società nel quale sono indicati i criteri e le modalità di selezione del personale;

Visto lo schema di avviso di selezione e relativo modello di domanda di partecipazione nel quale sono specificati i requisiti, le modalità e i criteri di selezione;

**per le motivazioni meglio espresse in premessa
DETERMINA di**

- avviare il procedimento di selezione interna, per titoli, prova pratica-orale e colloquio psico-attitudinale, per l’assunzione a tempo indeterminato, part-time, di n°1 posto di farmacista impiegato amministrativo Livello 1° CCNL per i dipendenti di aziende farmaceutiche speciali ASSOFARM.
- approvare l’allegato avviso di selezione che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- provvedere alla pubblicazione dell’avviso sul sito web della società;
- nominare membri di commissione: Fabiola Battaglia (Responsabile Unico del Procedimento), Ciro Conversano (membro esterno con funzione di Commissario Presidente), Francesco Pasca (membro esterno con funzione di Commissario Vice-Presidente), Maria Silvia Bertolini (membro interno con funzione di Commissario), Francesco Lorenzini (membro interno supplente con funzione di Commissario),
- di incaricare Alice Galella responsabile della Segreteria di Commissione.

Pisa, 27/06/2023

Farmacie Comunali Pisa S.p.A.
L’Amministratore Unico e D.G.

Andrea Porcaro D’Ambrosio



Farmacie Comunali Pisa S.p.A.

Via C. Battisti, 53 - 56125 Pisa Tel. 050 8311170 Fax 050 830848 P.I./C.F. 01659730509

spafarmacie@farmaciecomunalipisa.it www.farmaciecomunalipisa.it

