

Avviso di selezione pubblica per la formazione di una graduatoria da cui attingere per l'assunzione, a tempo indeterminato e parziale, di n. 1 impiegato/a marketing-grafico-HR amministrativo/a, - Livello 5 "CCNL per i dipendenti di aziende farmaceutiche speciali – ASSOFARM".

Farmacie Comunali Pisa S.p.A. indice, con le modalità e alle condizioni di cui al presente avviso, in conformità a quanto previsto dal proprio "Codice per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento del personale" e dalla normativa vigente, alla selezione per la formazione di una graduatoria da cui attingere per l'assunzione, a tempo indeterminato e parziale, di n. 1 impiegato/a amministrativo/a, marketing - Livello 5 "CCNL per i dipendenti di aziende farmaceutiche speciali – ASSOFARM" da impiegare presso le farmacie dalla stessa gestite.

1. Profilo professionale ricercato

Il profilo ricercato richiede ottime capacità tecnico-professionali, ma anche iniziativa nell'ambito delle responsabilità assegnate, un accentuato orientamento al risultato di vendita.

Il candidato deve essere in grado di saper interpretare nel modo corretto le richieste del mercato e lavorare in gruppo collaborando con i colleghi e gli altri organi della Società.

Predisposizione alla comunicazione; Capacità di redazione di testi promozionali; Conoscenza e pratica d'uso dei social media principali (Facebook, Instagram, LinkedIn, etc); Buona conoscenza della lingua inglese specialistica di settore farmaceutico, in particolar modo scritta.

Le attività che dovrà svolgere sono a titolo indicativo e non esaustivo:

- gestione attività di marketing e comunicazione sponsorizzate, programmazione attività in farmacia, gestione/aggiornamento prezzi al pubblico e promozioni, analisi marginalità per singolo fornitore;
- vetrinistica e preparazione materiale di comunicazione in particolare a fronte dell'inserimento di nuovi progetti/servizi, category e definizione degli spazi commerciali interni, locandine e offerte ad hoc, insegne;
- Analisi dati farmacie e mercato: analisi andamento del fatturato, suddivisione in grandi categorie e verifica del margine per categoria, analisi e confronto dati mercato;
- Sistema incentivazione condivisione degli obiettivi per farmacia a seguito di analisi delle performance, delle opportunità di sviluppo degli obiettivi aziendali;
- Promozione identità aziendale, posizionamento, brand reputation, analisi di scenario competitivo, SWAT analisi;
- Gestione programmi HR, BI, grafica, ambienti software (es. Timone Devitalia, HR Teamsystem, GSP Winfarm, Adobe Photoshop, Adobe Illustrator, Adobe Lightroom, pacchetto Office, Sistemi Operativi Windows e iOS, Winfarm, etc.).

2. Requisiti di ammissione alla selezione

I candidati possono formulare la domanda di partecipazione **solo se in possesso dei seguenti requisiti:**

- a) **cittadinanza:** italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea. Possono altresì partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea che non hanno cittadinanza di uno Stato membro, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per

Ci Prendiamo cura del tuo benessere

- soggiornanti di lungo periodo, i cittadini di Paesi terzi titolari dello *status* di rifugiato ed i cittadini di Paesi terzi titolari dello *status* di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, comma 3-bis, d.lgs. n. 165/2001. Per tutti è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- b) **titolo di studio:** diploma di scuola superiore secondaria quinquennale;
I candidati in possesso di titoli di studio conseguiti all'estero saranno ammessi alla selezione purché tali titoli siano stati dichiarati equivalenti ai titoli italiani con le modalità prescritte dalla legge alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione;
 - c) **esperienza:** almeno 24 mesi;
 - d) **godimento dei diritti civili e politici;**
 - e) **non essere stati destituiti o dispensati**, ovvero essere stati dichiarati decaduti, dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
 - f) **non aver riportato condanne penali** che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
 - g) **possesso della idoneità psico-fisica** all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione, compresa l'idoneità a svolgere lavoro notturno, da verificare successivamente al superamento della selezione. La Società, ai sensi e nei limiti di legge, si riserva la facoltà di sottoporre i vincitori della procedura selettiva a visita medica per l'accertamento di tali requisiti. L'assunzione sarà subordinata all'esito positivo della medesima;
 - h) **non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, comma 16-ter, d.lgs. 165/2001** e, quindi, non aver esercitato negli ultimi tre anni di servizio in qualità di dipendente pubblico poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti di Farmacie Comunali Pisa S.p.A.

I candidati dovranno possedere i suddetti requisiti alla data di scadenza prevista per la presentazione della domanda di partecipazione e, in ogni caso, i requisiti dovranno continuare a sussistere sino al momento della eventuale proposta di assunzione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti sopra indicati comporterà l'esclusione dalla selezione e, se venuto meno successivamente, dalla graduatoria.

3. Domanda di ammissione

La domanda di ammissione, datata e sottoscritta dal candidato, dovrà essere redatta unicamente utilizzando il "Modello di Domanda" allegato al presente avviso e scaricabile dal sito web: www.farmaciecomunaliipisa.it

Nella domanda i candidati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevoli delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dal D.P.R. n. 445/2000:

- a) nome e cognome;
- b) luogo e data di nascita;
- c) codice fiscale;
- d) indirizzo di residenza e domicilio, se diverso da quello di residenza;

Farmacie Comunali Pisa S.p.A.

Via C. Battisti, 53 - 56125 Pisa Tel. 050 8311170 Fax 050 830848 P.I./C.F. 01659730509
spafarmacie@farmaciecomunaliipisa.it www.farmaciecomunaliipisa.it

Ci Prendiamo cura del tuo benessere

- e) l'indirizzo di posta elettronica certificato (PEC) (se posseduto) presso cui il candidato chiede di ricevere le comunicazioni relative alla procedura selettiva, nonché il numero di cellulare, l'indirizzo e-mail;
- f) la cittadinanza posseduta (*per i cittadini di Paesi Terzi andrà indicato anche il titolo che consente di soggiornare in Italia*);
- g) il possesso di un'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- h) estremi del titolo di studio necessario ai fini dell'ammissione alla selezione (anno, luogo di conseguimento, estremi della scuola secondaria superiore che lo ha rilasciato) (*ove il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne attesta l'equipollenza al diploma di licenza secondaria superiore rilasciato da istituti italiani*);
- i) esperienza;
- j) il possesso della idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione;
- k) il godimento dei diritti civili e politici;
- l) di non essere stato destituito o dispensato, ovvero essere dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- m) non aver riportato condanne penali che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- n) l'indicazione dei titoli per la valutazione di cui al punto 6 del presente avviso;
- o) di non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, comma 16 ter, d.lgs. 165/2001 e, quindi, di non aver esercitato negli ultimi tre anni di servizio in qualità di dipendente pubblico poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti di Farmacie Comunali Pisa S.p.A.;
- p) il candidato, portatore di handicap, deve specificare l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, da documentarsi entrambi con idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio ai sensi degli artt. 4 e 20 della legge 104/92. Al fine di consentire alla società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari, la certificazione medica di cui sopra deve essere necessariamente allegata alla domanda di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione;
- q) di autorizzare Farmacie Comunali Pisa S.p.A., ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679, al trattamento dei propri dati personali ai soli fini della procedura di selezione di cui al presente avviso e di acconsentire alla pubblicazione del proprio nome negli elenchi relativi a calendari ed esiti delle prove, con le relative votazioni conseguite.

Il candidato dovrà altresì allegare alla domanda, **a pena di esclusione**:

- ✓ **copia fotostatica di un proprio documento di identità** valido alla data della scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- ✓ **curriculum vitae** formativo-professionale, datato e firmato in calce dal candidato.

Farmacie Comunali Pisa S.p.A. si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, della veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. Le dichiarazioni false e/o inesatte comporteranno l'esclusione del candidato dalla selezione o dalla graduatoria

Farmacie Comunali Pisa S.p.A.

Via C. Battisti, 53 - 56125 Pisa Tel. 050 8311170 Fax 050 830848 P.I./C.F. 01659730509
spafarmacie@farmaciecomunalipisa.it www.farmaciecomunalipisa.it

Ci Prendiamo cura del tuo benessere

e la denuncia all'Autorità Giudiziaria. Se tali circostanze dovessero emergere in un momento successivo alla eventuale assunzione comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro.

Il candidato è tenuto a comunicare tempestivamente, a mezzo PEC o raccomandata a/r, ogni eventuale variazione dell'indirizzo di residenza/domicilio indicato nella domanda e dei contatti PEC, e-mail o telefonici.

La partecipazione alla selezione implica l'accettazione di tutte le condizioni previste nel presente avviso.

4. Modalità di presentazione della domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione - redatta utilizzando esclusivamente l'allegato Modello di domanda -, corredata di tutti i documenti obbligatori richiesti, dovrà essere inviata **entro e non oltre le ore 13.00 del giorno 13/09/2021** secondo le seguenti modalità:

- a mezzo raccomandata A/R per mezzo del servizio postale, ovvero mediante corrieri privati o agenzie di recapito debitamente autorizzati al seguente indirizzo (fa fede esclusivamente la data di consegna):

Farmacie Comunali Pisa S.p.A. - Via Cesare Battisti 53 - 56125 Pisa (PI)

Si precisa che la busta chiusa contenente la domanda e gli allegati richiesti dovrà riportare all'esterno la dicitura: *Domanda di partecipazione alla selezione per impiegato marketing-grafico-HR-amministrativo/a*;

- consegnata a mano presso Farmacie Comunali Pisa S.p.A. - Via Cesare Battisti 53 - 56125 Pisa (PI), nel rispetto delle seguenti giornate e fasce orarie: dal lunedì al venerdì dalle ore 9.30 alle ore 16.30, festivi esclusi. In questo caso verrà rilasciata ricevuta attestante l'avvenuta consegna.

Si precisa che la busta chiusa contenente la domanda e gli allegati richiesti dovrà riportare all'esterno la dicitura: *Domanda di partecipazione alla selezione per impiegato marketing-grafico-HR-amministrativo/a*.

- Via telematica tramite propria casella di posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo pisa@assofarm.postecert.it (fa fede la data e l'orario della ricevuta di consegna).

La domanda e gli allegati, secondo le indicazioni riportate al punto 3, andranno scansionati e inviati in formato pdf.

Il campo oggetto deve riportare la dicitura: *Domanda di partecipazione alla selezione per impiegato marketing-grafico-HR-amministrativo/a*.

Nel caso di ricezione di più mail, verrà presa in esame solo l'ultima mail ricevuta, secondo l'ordine cronologico, dal sistema di PEC di Farmacie Comunali di Pisa. Eventuali disguidi nel recapito, determinati dalla mancata apposizione della suddetta dicitura nell'oggetto della mail trasmessa per posta elettronica certificata, nonché in particolare disguidi nel recapito a mezzo posta elettronica certificata determinati dal superamento della dimensione massima del messaggio consentita dal concessionario del servizio di posta elettronica certificata, ovvero dal mancato rispetto delle disposizioni previste dal certificatore per l'accettazione e consegna della mail, saranno imputabili esclusivamente al candidato che pertanto non potrà sollevare eccezioni di sorta in merito.

Il recapito della domanda e degli allegati è a totale ed esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità della Società per il mancato o tardivo recapito.

A tal fine si specifica che non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa siano pervenute oltre il termine perentorio previsto.

Farmacie Comunali Pisa S.p.A.

Via C. Battisti, 53 - 56125 Pisa Tel. 050 8311170 Fax 050 830848 P.I./C.F. 01659730509
spafarmacie@farmaciecomunalipisa.it www.farmaciecomunalipisa.it

5. Ammissione alla selezione

Alle operazioni di selezione provvede apposita Commissione esaminatrice nominata dall'Amministratore Unico.

La Commissione alla prima riunione, rilevata l'identità dei candidati accerta l'assenza di incompatibilità/conflicto di interessi tra i propri membri e i candidati e quindi procede all'ammissione degli stessi alla selezione. L'ammissione dei candidati alla selezione viene disposta previa istruttoria delle istanze pervenute.

La valutazione delle domande pervenute verrà effettuata dopo la scadenza del termine di presentazione fissati al punto 4 del presente avviso.

Comportano l'esclusione dalla selezione:

- il mancato possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso di selezione entro il termine di scadenza della domanda di partecipazione;
- la mancata ricezione da parte di Farmacie Comunali Pisa S.p.A. della domanda entro i termini indicati al punto 4 del presente avviso, anche se dovuta a fatto non imputabile al candidato;
- la presentazione della domanda di partecipazione con modalità di trasmissione diverse da quelle indicate al punto 4 del presente avviso;
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione secondo quanto riportato al punto 3 del presente avviso;
- la mancata allegazione della domanda e della carta di identità.

6. Svolgimento della selezione

La selezione avverrà attraverso le seguenti fasi:

- valutazione dei titoli;
- prova orale e pratica.

Nel caso in cui il numero delle domande pervenute sia superiore a 40 la Società si riserva di procedere ad una prova preselettiva con le modalità indicate al punto successivo.

Fase 1- Valutazione dei titoli (punteggio massimo 10)

La Commissione procederà in primo luogo alla valutazione dei titoli indicati da ciascun candidato nella sezione apposita della Domanda di partecipazione.

I titoli valutabili e i relativi punteggi sono i seguenti:

	TITOLO	PUNTEGGIO OTTENIBILE	
1.	Esperienza professionale come addetto <i>marketing-grafico-HR-amministrativo/a</i>	Punteggio massimo 4 punti: 1 punto per ogni sei mesi di esperienza professionale.	L'esperienza dovrà essere maturata negli ultimi 10 anni dalla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione e potrà essere anche non continuativa. Per ciascuna esperienza professionale il calcolo della durata verrà effettuato arrotondando per difetto qualora la frazione di mese sia inferiore o pari a 15 giorni. Il candidato deve indicare per ciascuna esperienza: data (giorno/mese/anno), di inizio e fine del rapporto, datore di lavoro e mansioni svolte.
2.	Laurea, Master di specializzazione universitari, corsi di specializzazione universitaria post lauream terminati con esame finale, tutti attinenti, per gli argomenti trattati, al ruolo da ricoprire.	Punteggio massimo 4 punti di valutazione complessiva.	Il candidato dovrà indicare l'Università/l'Istituto in cui ha conseguito il titolo, la data e l'esatta qualifica conseguita, le materie trattate.
3.	Corsi di specializzazione professionale non universitari con esame finale, tutti attinenti, per gli argomenti trattati, al ruolo da ricoprire.	Punteggio massimo 2 punti di valutazione complessiva.	Il candidato dovrà indicare l'ente erogatore in cui ha conseguito il titolo, la data e l'esatta qualifica conseguita, le materie trattate.
	TOTALE	10	

Si precisa che i titoli indicati genericamente e/o senza la specificazione di elementi conoscitivi essenziali per l'attribuzione del previsto punteggio non saranno valutati.

Fase 2-Prova orale e pratica (punteggio massimo 90)

Tale prova consisterà in un colloquio tecnico-professionale e tecnico-pratico sui seguenti argomenti:

- capacità tecnico-professionali, iniziativa nell'ambito delle responsabilità assegnate, un accentuato orientamento al risultato di vendita
- saper interpretare nel modo corretto le richieste del mercato e lavorare in gruppo collaborando con i colleghi e gli altri organi della Società.
- Predisposizione alla comunicazione; Capacità di redazione di testi promozionali;
- Conoscenza e pratica d'uso dei social media principali (Facebook, Instagram, LinkedIn, etc);
- Buona conoscenza della lingua inglese specialistica di settore farmaceutico, in particolar modo scritta.
- Conoscenza e capacità d'uso di software nella:
 - o gestione attività di marketing e comunicazione sponsorizzate, programmazione attività in farmacia, gestione/aggiornamento prezzi al pubblico e promozioni, analisi marginalità per singolo fornitore;
 - o vetrinistica e preparazione materiale di comunicazione in particolare a fronte dell'inserimento di nuovi progetti/servizi, category e definizione degli spazi commerciali interni, locandine e offerte ad hoc, insegne;
 - o Analisi dati farmacie e mercato: analisi andamento del fatturato, suddivisione in grandi categorie e verifica del margine per categoria, analisi e confronto dati mercato;
 - o Sistema incentivazione condivisione degli obiettivi per farmacia a seguito di analisi delle performance, delle opportunità di sviluppo degli obiettivi aziendali;
 - o Promozione identità aziendale, posizionamento, brand reputation, analisi di scenario competitivo, SWAT analisi;
 - o Gestione programmi HR, BI, grafica, ambienti software (es. Timone Devitalia, HR Teamsystem, GSP Winfarm, Adobe Photoshop, Adobe Illustrator, Adobe Lightroom, pacchetto Office, Sistemi Operativi Windows e iOS, Winfarm, etc.).

Inoltre il colloquio sarà finalizzato ad accertare l'orientamento al risultato, le motivazioni e l'attitudine del candidato a ricoprire il ruolo oggetto di selezione.

La commissione per la valutazione di tale prova avrà a disposizione 90 punti. La prova si intende superata con il raggiungimento di un punteggio pari a 75 punti.

I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di identità. La mancata presentazione alla prova nella data e ora indicata sarà considerata rinuncia espressa alla partecipazione. Saranno altresì esclusi i candidati non in grado di esibire un documento d'identità valido o che presentino documenti scaduti.

La prova orale si terrà il 15/09/2021 a partire dalle ore 14:00 e ss. presso la sede amministrativa di Farmacie Comunali Pisa S.p.A. - Via Cesare Battisti 53 - 56125 Pisa (PI).

Ogni comunicazione relativa a eventuali modifiche delle date, dell'orario o della sede delle

Farmacie Comunali Pisa S.p.A.

Via C. Battisti, 53 - 56125 Pisa Tel. 050 8311170 Fax 050 830848 P.I./C.F. 01659730509

spafarmacie@farmaciecomunalipisa.it www.farmaciecomunalipisa.it

prove sarà effettuata unicamente mediante pubblicazione sul sito web di Farmacie Comunali Pisa S.p.a. www.farmaciecomunalipisa.it.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di valido documento di identità. La mancata presentazione alle prove nelle date e ore indicate sarà considerata rinuncia espressa alla partecipazione. Saranno altresì esclusi i candidati non in grado di esibire un documento d'identità valido o che presentino documenti scaduti.

Preselezione

Qualora i candidati ammessi alla selezione, a seguito di istruttoria della Commissione, risultino in numero superiore a 20, la Società si riserva la facoltà di effettuare una prova preselettiva a contenuto sia attitudinale che tecnico-pratica professionale.

La prova consisterà in una serie di quesiti in ordine alle materie previste per la prova orale e di tipo attitudinale (matematici, logici e linguistici), oltre alla prova d'uso dei programmi software. Saranno ammessi alle successive prove di esame i primi 10 candidati classificatisi, seguendo l'ordine di graduatoria formata sulla base del punteggio conseguito, ivi compresi gli eventuali candidati ex aequo alla ventesima posizione.

Il punteggio riportato nella prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria di merito della selezione.

7. Graduatoria

Al termine delle prove la commissione redigerà la graduatoria finale sulla base dei punteggi conseguiti da ciascun candidato in ordine decrescente.

La votazione complessiva è il risultato della somma dei voti conseguiti nella prova orale-tecnico-pratica e nella valutazione dei titoli.

In caso di parità di punteggio finale, la precedenza nella posizione della graduatoria sarà accordata al candidato che ha ottenuto il punteggio più alto nella prova orale-tecnico-pratica.

La graduatoria sarà valida per un periodo di 24 mesi dalla data di recepimento da parte dell'Amministratore Unico, fatta salva la possibilità di proroga per ulteriori 12 mesi.

La graduatoria potrà essere utilizzata anche per l'eventuale successiva copertura di posizioni vacanti a tempo indeterminato o anche determinato, a tempo parziale o pieno, della medesima figura professionale ricercata con il presente avviso.

8. Assunzioni

Si precisa che il superamento della selezione non costituisce di per sé alcun titolo all'assunzione in servizio che resta comunque subordinata alle successive proposte di assunzione che Farmacie Comunali Pisa S.p.A. si riserverà di formulare. La Società si riserva anche di non procedere ad alcuna assunzione.

Le eventuali proposte di assunzione avverranno seguendo l'ordine di merito della graduatoria, previo accertamento, nei modi e nei termini che verranno comunicati agli interessati, dei requisiti dichiarati. Nel caso in cui l'accertamento dia esito negativo non si procederà all'assunzione e il candidato verrà escluso dalla graduatoria. In ogni caso l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualsiasi momento la risoluzione del rapporto di lavoro.

Ci Prendiamo cura del tuo benessere

Prima dell'assunzione la Società procederà all'accertamento dell'idoneità psico-fisica alle mansioni oggetto della selezione, nel rispetto e nei limiti della normativa vigente.

La Società indicherà al candidato interpellato per l'assunzione il termine perentorio entro il quale questo dovrà prendere servizio.

Il candidato che interpellato per l'assunzione a tempo indeterminato vi rinunci formalmente o non prenda servizio nel termine perentorio che gli venga assegnato dalla società sarà definitivamente escluso dalla graduatoria.

In caso di rifiuto o rinuncia o impossibilità di accettare l'incarico nei termini richiesti dalla Società, si procederà con lo scorrimento della graduatoria.

È previsto un periodo di prova della durata fissata dal CCNL applicato.

9. Comunicazioni

L'elenco degli ammessi alle prove, le date, gli orari e le sedi delle prove di selezione, la graduatoria e ogni altro avviso o comunicazione relativi alla selezione saranno effettuati mediante pubblicazione sul sito web di Farmacie Comunali Pisa S.p.A.: www.farmaciecomunaliipisa.it.

Tali forme di avvisi sostituiranno qualsiasi altro tipo di comunicato, avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non saranno seguiti da ulteriori comunicazioni.

Farmacie Comunali Pisa S.p.A. declina, fin da ora, ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dei recapiti indicati dal candidato, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, per eventuali ritardi nelle comunicazioni derivanti dall'utilizzo di un errato recapito indicato dal candidato o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

I candidati e, successivamente, coloro che siano inseriti nella graduatoria di merito, hanno l'obbligo di comunicare tempestivamente e per iscritto a Farmacie Comunali Pisa S.p.A. ogni cambiamento dei recapiti nel periodo di vigenza della graduatoria stessa, non assumendo la Società alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità presso il recapito comunicato.

10. Ulteriori disposizioni

Ai sensi del d.lgs. n. 198/2006 sono garantite pari opportunità tra uomo e donna.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso.

La mera partecipazione alla selezione non farà nascere alcun diritto in capo al candidato, compreso il diritto al rimborso delle spese eventualmente sostenute.

La Società si riserva la facoltà di rinunciare alla procedura, di sospenderla o di modificarne i termini o le condizioni in ogni momento, senza preavviso e senza motivazione, qualunque sia il grado di avanzamento della stessa.

La Società si riserva altresì la facoltà di apportare integrazioni e/o rettifiche al presente avviso, senza obbligo di comunicazione ai partecipanti, dandone comunicazione sul proprio sito internet.

Il Responsabile del procedimento è la Rag. Fabiola Battaglia.

Per chiarimenti o informazioni i candidati potranno rivolgersi al seguente contatto e-mail: spafarmacie@farmaciecomunaliipisa.it.

11. Trattamento dei dati personali

I dati personali verranno trattati da Farmacie Comunali Pisa S.p.A. ai sensi del d.lgs. 196/2003 e del Regolamento europeo 2016/679/UE, come meglio indicato nell'informativa allegata.

Pisa, 02 settembre 2021

FARMACIE COMUNALI PISA S.p.A.
Via Cesare Battisti n. 53 PISA
L'Amministratore Legale
Dott. Andrea Peroglio
Telefono 050-8311170
Fax 050-830848
P.I./C.F. 01659730509

ALLEGATI:

- 1) Modello Domanda di partecipazione alla selezione
- 2) Informativa trattamento dati personali

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE INTERNA PER N. 1 POSTO DI
"IMPIEGATO MARKETING-GRAFICO-HR-AMMINISTRATIVO/A" LIVELLO 5°
"CCNL PER I DIPENDENTI DI AZIENDE FARMACEUTICHE SPECIALI -
ASSOFARM"**

Spett.le *Farmacie Comunali Pisa S.p.A.*
Via C. Battisti n. 53
56125 Pisa

Il/La sottoscritto/a _____ (indicare nome
e cognome), nato/a a _____ (prov. _____), il ____/____/____,
C.F.: _____,

CHIEDE

di essere ammesso alla selezione interna per n. 1 posto di "*impiegato marketing-grafico-HR-amministrativo/a*" livello 5° "CCNL per i dipendenti di aziende farmaceutiche speciali - ASSOFARM"

A tal fine, sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni mendaci di cui all'art. 76 del citato D.P.R. n. 445/2000, nonché della decadenza dai benefici conseguenti dalla selezione sulla base della dichiarazione non veritiera, qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto di taluna delle dichiarazioni rese (art. 75 del DPR n. 445/2000)

DICHIARA

- di essere residente in _____ (Prov. _____)
indirizzo _____ n. _____ C.A.P. _____,
e di essere domiciliato/a (*solo nel caso in cui il domicilio sia diverso dalla
residenza*) in _____ (Prov. _____),
indirizzo _____ n. _____ C.A.P. _____;
- cellulare _____, e-mail _____,
PEC _____ (*nel caso in cui sia posseduta*);
- di aver maturato presso un'esperienza come *impiegato marketing-grafico-HR-amministrativo/a* di almeno 24 mesi;
- di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione;
- di essere consapevole che i titoli soggetti a valutazione sono solo quelli indicati nel curriculum vitae allegato.

Luogo _____ () Data ____/____/____

(firma per esteso e leggibile)

Si allegano:

- copia di valido documento di identità;
- curriculum vitae formativo-professionale compilato secondo le indicazioni dell'avviso di selezione interna.

Farmacie Comunali Pisa S.p.A.

Via C. Battisti, 53 - 56125 Pisa Tel. 050 8311170 Fax 050 830848 P.I./C.F. 01659730509
spafarmacie@farmaciecomunalipisa.it www.farmaciecomunalipisa.it